**فرم ارزشیابی معاون آموزشی در مورد استاد**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **عوامل مورد سنجش** | **خیلی ضعیف** | **ضعیف** | **متوسط** | **خوب** | **عالی** |
|  | **حضور منظم بر اساس جدول حضور هفتگی اعضای هیات علمی** |  |  |  |  |  |
|  | **پیگیری امور اموزشی فراگیران** |  |  |  |  |  |
|  | **تعهد در اموزش و تدریس(صرف وقت جدی بود ،(علاقه مندی و ..)** |  |  |  |  |  |
|  | **توانایی انتقال مطالب درسی به دانشجویان** |  |  |  |  |  |
|  | **تعامل شایسته با مسئولین و همکاران دانشکده** |  |  |  |  |  |
|  | **همکاری در زمینه ارتقاء کیفیت آموزش و پژوهش** |  |  |  |  |  |
|  | **کیفیت عمومی آموزش در مقایسه با دیگر اعضای گروه** |  |  |  |  |  |
|  | **رعایت مقررات اداری دانشکده** |  |  |  |  |  |
|  | **رعایت اصول اخلاقی و اسلامی در امر اموزش** |  |  |  |  |  |
|  | **تکمیل ساعت موظف تدریس** |  |  |  |  |  |
|  | **توانایی مدیریت کلاس مطابق با برنامه مشخص شده و برقراری نظم** |  |  |  |  |  |
|  | **شرکت فعال در شوراها و جلسات تخصصی** |  |  |  |  |  |
|  | **داشتن تعامل در برخورد با دانشجویان** |  |  |  |  |  |
|  | **امکان ارائه مشاوره و راهنمایی آموزشی به دانشجویان** |  |  |  |  |  |
|  | **انتقاد پذیر بودن** |  |  |  |  |  |
|  | **همکاری در تولید محتوای مجازی و کمک درسی** |  |  |  |  |  |
|  | **واکنش منطقی و معقول به پیشنهادات انتقادات و دیدگاه های همکاران گروه** |  |  |  |  |  |
| **18** |  **به طور کلی، استاد مورد نظر را چگونه ارزیابی می کنید؟** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |